

التقرير الفني والإداري للعام 2025

عرض مجلس إدارة جمعية نبوغ لتنمية المواهب في اجتماع الجمعية العمومية العادية للعام 2025م، في الساعة التاسعة من مساء يوم الجمعة 3 رمضان 1447هـ الموافق لـ 20 فبراير 2026م، التقرير الفني والإداري، انطلاقاً من المحاور التالية:

أولاً: الإنجازات:

- اجتماعات مجلس الإدارة، حيث بلغت 11 اجتماعاً.
- العضويات والاشتراكات السنوية، حيث بلغ عدد أعضاء الجمعية الذين سددوا اشتراكاتهم السنوية: 24 مشتركاً من أصل 32 عضواً.
- الشراكات المجتمعية مع المؤسسات والجمعيات المختلفة، حيث عقدت الجمعية 12 شراكة مجتمعية جديدة، كانت مع الجمعيات التالية:
 - الصفار الخيرية بصفوى.
 - الأوجام الخيرية للخدمات الاجتماعية.
 - الجش الخيرية للخدمات الاجتماعية.
 - العوامية الخيرية للخدمات الاجتماعية.
 - أبارق للخدمات الإنسانية.
 - البر الخيرية بسنابس
 - مع مجلس الجمعيات الأهلية بالمنطقة الشرقية.
 - التنمية الأهلية بصفوى.
 - التنمية الأهلية بالتوبي.
 - التنمية الأهلية بالملاحة.
 - التنمية الأهلية بحلة محيش.
 - شاركني للتنمية الاجتماعية بالربيعية.
- التقديم على منحة مؤسسة الملك خالد الخيرية.

نوح حسين آل مرار	حسين منصور الشيخ	محمد حسين آل غزوي	ضياء عبدالرؤوف آل غزوي	عمار ياسر الناصر	وليد جعفر حيان	عبدالله رضي آل حمدان

- تنفيذ برامج الخطة التشغيلية لعام 2025، مثل: الاحتفاء بالمناسبات الوطنية: يوم التأسيس السعودي، اليوم الوطني (بالمشاركة مع مكتب تعليم القطيف)، اليوم العالمي للتطوع (بالمشاركة مع الجمعيات الأهلية بحافظة القطيف، ونظّمته جمعية سيهات للخدمات الاجتماعية «سعادة»).

- عقد مجموعة من الشركات الاستراتيجية من قبل مركز نوابغ الشباب للتدريب، وهي:

▪ المجلس الثقافي البريطاني (British Council) لإقامة اختبارات اللغة الإنجليزية (آيلتس: IELTS).

▪ معهد السلامة والصحة المهنية (أيوش: IOSH)، وهو: هيئة بريطانية عالمية معتمدة، أسست عام 1945، تعدّ الأكبر دولياً في تدريب واعتماد شهادات السلامة المهنية. وتوفر دورات (أيوش: IOSH) تدريباً عملياً لتعزيز الوعي بالمخاطر، وتأهيل الموظفين والمديرين لإدارة السلامة، والامتثال للمعايير الدولية في بيئات العمل.

▪ هاي فيلد (Highfield)، وهي منظمة دولية رائدة مقرها المملكة المتحدة، متخصصة في تقديم مؤهلات مهنية معتمدة، والدورات التدريبية، والمواد التعليمية في مجالات السلامة والصحة، الغذاء، والرعاية. تُعد من كبار المانحين للشهادات المعترف بها عالمياً، حيث تخدم آلاف المتعلمين سنوياً وتوفر برامجها في العديد من الدول.

- تجديد العضوية في مجلس الجمعيات الأهلية بالمنطقة الشرقية، وقد كان لهذه العضوية أثرها المهم على سير العمل في الجمعية، إذ استطاعت الجمعية من خلال هذه العضوية توظيف كل من:

- حيدر موسى الموسى.
- محمد باسم آل غزوي.
- حسين فلاح الشعلة.

ثانياً: التحديات والآليات المقترحة لتجاوزها:

واجهت الجمعية بعض الصعوبات، منها:

(1) الملاءة المالية، يبذل مجلس الإدارة ما يستطيعه من جهود لتحقيق الملاءة المالية للجمعية، فقد استطاع خلال السنة المالية لسنة 2025 من خفض مستوى العجز المالي، وذلك انطلاقاً ممّا حقّقه مركز التدريب من أرباح، وكذلك من خلال تفعيل سداد اشتراكات الأعضاء السنوية، وجذب بعض التبرعات

نوح حسين آل مرار	حسين منصور الشيخ	محمد حسين آل غزوي	ضياء عبدالرؤوف آل غزوي	عمار ياسر الناصر	وليد جعفر حيان	عبد الله رضي آل حمدان

المالية والعينية من المؤسسات والأفراد. وسيستمر المجلس في دراسة أفكار ومشاريع لتحقيق الملاءة المالية وتنويع مصادر الدخل عبر إطلاق أوقاف تعليمية، وتفعيل الرعايات المؤسسية، وإعداد خطة استدامة مالية ثلاثية الأعوام بمؤشرات أداء واضحة.

(2) في مجال التوظيف، نظراً لعدم تحقق الملاءة المالية الكافية، لا تزال الجمعية بحاجة إلى ملء شواغر القيادات الإدارية والمواقع الوظيفية المهمة، يأتي في مقدمها: المدير التنفيذي المتفرغ، وإنشاء المركز الإعلامي المتخصص. وقد اعتمد المجلس خطة مرحلية للتوظيف تبدأ بالتعاقد الجزئي مع مدير تنفيذي، وتأسيس مركز إعلامي تطوعي تمهيداً للتحويل إلى فريق متفرغ.

(3) الكوادر المتخصصة في مجالات الموهبة والإبداع، لا تزال الجمعية في طور بناء فريق عمل متخصص يمتلك الخبرة في اكتشاف الموهوبين ورعايتهم، وهو التحديث الذي يؤثر على التنفيذ المتقن للبرامج النوعية التي تتطلب مهارات دقيقة وشهادات مهنية. ويقوم المجلس ببناء شراكات تدريبية لاعتماد برامج تأهيل مهني، واستقطاب خبراء بنظام الاستشارات، وإطلاق برنامج إعداد قادة الموهبة داخلياً.

(4) الحاجة إلى تكوين شراكات استراتيجية ذات تأثير فاعل، لا تزال الجمعية في بداياتها في مجال بناء الشراكات مع المؤسسات التعليمية والجامعات والمراكز البحثية والجهات الحكومية المعنية. ذلك أن ضعف شبكة الشراكات يقلل من فرص دعم برامج الموهبة بالمحتوى العلمي، والتدريب، والرعايات، والفرص التطويرية. ويعدّ المجلس خريطة شراكات مستهدفة، وتشكيل لجنة علاقات مؤسسية، وتوقيع مذكرات تفاهم سنوية تدعم المحتوى العلمي والرعايات النوعية.

(5) محدودية الوعي المجتمعي بدور الجمعية ومجالات عملها، بسبب حداثة التأسيس وعدم وجود فريق إعلامي متخصص ومتفرغ، لا يزال أهالي محافظة القطيف بحاجة إلى التعرف أكثر على رسالة الجمعية وبرامجها، مما يؤثر على الإقبال على الفعاليات والدورات، ويرفع من مستوى الاستفادة من خدماتها. ولذلك يطلق المجلس خطة إعلامية متكاملة، وتفعيل المنصات الرقمية، وإنتاج محتوى تعريفى دوري، وبناء فريق إعلامي تطوعي متخصص.

(6) الآلية المتبعة لدى وزارة التعليم في فسخ البرامج والأنشطة، إذ لا تزال الجمعية بحاجة إلى مرونة أكثر من قبل قسم الخدمة المجتمعية بالوزارة، فالآلية الحالية بحاجة إلى تطوير وأكثر استجابة للتحديات المتسارعة. ولذلك يعزز المجلس العلاقة مع إدارة التعليم بالمنطقة الشرقية فتح قنوات تواصل دورية مع الجهات المختصة، وتقديم مقترحات تطوير مكتوبة، وتوثيق أثر البرامج لإسناد طلبات المرونة المستقبلية.

نوح حسين آل مرار	حسين منصور الشيخ	محمد حسين آل غزوي	ضياء عبدالرؤوف آل غزوي	عمار ياسر الناصر	وليد جعفر حيان	عبدالله رضي آل حمدان



معدّ التقرير: حسين منصور الشيخ

التوقيع: 

رئيس مجلس الإدارة: نوح حسين آل مرار

التوقيع: 

نوح حسين آل مرار	حسين منصور الشيخ	محمد حسين آل غزوي	ضياء عبدالرؤوف آل غزوي	عمار ياسر الناصر	وليد جعفر حيان	عبد الله رضي آل حمدان
						